



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	91 01

# Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL

17/04/2019

## PROCESSO VERBALE

Oggetto :

**Regolamento 12/2011 - determinazioni.**

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	<b>PRESIDENTE</b>
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	<b>ASSENTE</b>
3)	Assessore	Ettore	CINQUE	
4)	”	Bruno	DISCEPOLO	
5)	”	Valeria	FASCIONE	
6)	”	Lucia	FORTINI	
7)	”	Antonio	MARCHIELLO	
8)	”	Chiara	MARCIANI	
9)	”	Corrado	MATERA	
10)	”	Sonia	PALMERI	
11)	”	Franco	ROBERTI	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO CHE:**

- a) il Regolamento 15/12/2011 n. 12, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011 e ss.mm.ii., disciplina l'“Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania”, in attuazione dell'art. 2, comma 1, della legge regionale 6/8/2010, n. 8;
- b) ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento regionale n. 12 del 2011, le strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:
  - direzioni generali;
  - uffici speciali;
  - strutture di staff;
  - unità operative dirigenziali;
- c) l'art. 6, comma 3, del predetto Regolamento demanda alla Giunta regionale la definizione degli indirizzi programmatici e l'organizzazione interna alle direzioni generali, l'organizzazione degli uffici speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura regionale;
- d) con deliberazione n. 619 del 08/11/2016 e ss. mm. e ii, la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n. 12/2011, ha individuato in 269 il numero massimo delle strutture ordinamentali da istituire, come di seguito indicate:
  - n. 18 Uffici di Direzione Generale;
  - n. 1 Segreteria di Giunta;
  - n. 1 Autorità di Audit;
  - n. 1 Datore di Lavoro;
  - n. 7 Uffici Speciali;
  - n. 3 Uffici di Staff incardinati in posizione di autonomia funzionale presso le Direzioni Generali;
  - n. 74 Uffici di Staff alle Direzioni Generali, agli Uffici Speciali e agli Uffici di cui all'art.37 del Regolamento;
  - n. 152 Uffici di Unità Operative Dirigenziali;
  - n. 12 Uffici di livello dirigenziale di posizioni dirigenziali individuali;
- e) con la citata D.G.R. n. 619/2016, la Giunta regionale, in attuazione di quanto previsto dal Regolamento n. 12/2011, ha approvato, tra l'altro, per le Direzioni Generali e per gli Uffici speciali, l'articolazione delle strutture sulla base delle competenze da svolgere;
- f) con legge regionale n. 60 del 29/12/2018, pubblicata sul B.U.R.C. n. 100 del 29/12/2018, è stata modificata la legge regionale n. 20 del 23/12/2015, di istituzione dell'Ufficio Speciale Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario;
- g) con DGR n.38 del 29/01/2019 si è data esecuzione a quanto disposto dalla legge regionale di cui al punto precedente, provvedendo ad una modifica del Regolamento n.12/2011 concernente la soppressione dell'Ufficio Speciale Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario;

**CONSIDERATO CHE:**

- a) il Regolamento n. 4 dell'8/4/2019, approvato con DGR n. 38/2019, è stato pubblicato sul BUR Campania n. 20 dell'8/4/2019;
- b) Il Direttore Generale per la Tutela della Salute e il coordinamento del SSR, con nota prot. n. 234419/2019, ha rappresentato l'opportunità di attribuire le competenze del soppresso Ufficio Speciale Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario allo Staff 50.04.93;
- c) l'Assessore alle Risorse Umane, con nota prot. 685/SP del 11/04/2019, condividendo le indicazioni riportate nella nota di cui al precedente punto b) ha, altresì, disposto di provvedere in merito, al fine di assicurare la continuità delle attività e delle funzioni, in uno alla razionalizzazione delle competenze, confermando altresì il dirigente attualmente preposto al citato Staff;

**RITENUTO** che, al fine di dare attuazione al Regolamento n. 4 dell'8/4/2019,

- a) è necessario modificare la denominazione e le competenze dello STAFF 50.04.93;
- b) occorre ridefinire le strutture ordinamentali previste con DGR n. 619/2016 e ss.mm.ii. per effetto della citata DGR 38/2019;
- c) consequenzialmente occorre modificare *in parte qua* gli allegati “C” e “D” alla DGR 619/2016 e ss.mm. e ii.;

## **DATO ATTO**

- a) che le citate modifiche ordinamentali avvengono ad invarianza di spesa;
- b) che del presente provvedimento viene data informativa alle OO.SS;

## **VISTI:**

- a) la L.R. n.20/2015;
- b) la L.R. n.60/2018;
- c) il Regolamento Regionale del 15/12/2011, n. 12, e ss.mm. e ii.;
- d) la DGR n. 38 del 29/01/2019;
- e) la nota della Direzione 50.04.00, prot. N. 234419/2019;
- f) la nota dell'Assessore per le Risorse Umane prot. n. 685/SP del 11/04/2019;

**PROPONE** e la Giunta, in conformità, a voto unanime

## **DELIBERA**

Per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di ridefinire la denominazione e le competenze dello STAFF 50.04.93, così come riportato nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ridefinire, per effetto della D.G.R. 38/2019, le strutture ordinamentali previste dalla DGR n.64/2019 in n. 270, così come di seguito indicate:
  - n. 18 Uffici di Direzione Generale;
  - n. 1 Segreteria di Giunta;
  - n. 1 Autorità di Audit;
  - n. 1 Datore di Lavoro;
  - n. 6 Uffici Speciali;
  - n. 3 Uffici di Staff incardinati in posizione di autonomia funzionale presso le Direzioni Generali;
  - n. 74 Uffici di Staff alle Direzioni Generali, agli Uffici Speciali e agli Uffici di cui all'art.37 del Regolamento;
  - n. 154 Uffici di Unità Operative Dirigenziali;
  - n. 12 Uffici di livello dirigenziale di posizioni dirigenziali individuali;
3. di modificare in *parte qua* l'allegato C) della DGR 619/2016 e ss.mm.ii. secondo quanto previsto dall'allegato 2 che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
4. di modificare consequenzialmente l'allegato D) della DGR 619/2016 e ss.mm.ii.;
5. di confermare nell'incarico il dirigente attualmente preposto allo Staff 50.04.93;
6. di demandare alla Direzione Generale per le Risorse Umane gli adempimenti consequenziali;
7. di trasmettere il presente atto al Capo di Gabinetto del Presidente, a tutti i Direttori Generali, ai Responsabili degli Uffici Speciali e al BURC per la pubblicazione.



## GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	164	del	17/04/2019	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	91 01

OGGETTO :

**Regolamento 12/2011 - determinazioni.**

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE <input type="checkbox"/> ASSESSORE <input type="checkbox"/>		Assessore Palmeri Sonia		19/04/2019
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		Dott. Parisi Ennio (interim)		19/04/2019

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	17/04/2019	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA
		19/04/2019

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 50 : GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : STAFF - Funzioni di supporto tecnico - operativo
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali
- 50 . 16 : Direzione Generale per le Entrate e le Politiche Tributarie
- 50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZZAZIONE
- 50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE

- 60 : Uffici speciali
- 60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
- 60 . 3 : Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici
- 60 . 6 : Centrale Acquisti proc finanz. progetti relativi a infrastrutt.progettazion
- 60 . 8 : Ufficio Comunitario Regionale
- 60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
- 60 . 10 : Uff. speciale per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate
- 70 : Strutture di Missione
- 70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB
- 70 . 6 : Struttura di Missione per i Controlli - Chiusura POR FESR 2007/2013
- 70 . 7 : Struttura Tecnica di Missione per l'Attuazione Delibera CIPE 54/2016

*Dichiarazione di conformità della copia cartacea:*

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

-----

(\*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente

50	04	00	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	Compiti di cui agli artt. 8 e 14 del Regolamento n. 12/2011
50	04	93	STAFF - Funzioni di supporto nella verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale - Rapporti con le Amministrazioni statali- Raccordo con l'Ufficio Speciale Vigilanza e Controllo delle società - Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario	Verifica delle performance degli enti del Servizio Sanitario regionale. Rapporti con l'Ufficio Speciale deputato al controllo analogo sulle società partecipate. Rapporti con la Commissione salute. Coordinamento dei referenti per i tavoli tecnici della salute. Funzioni previste dagli artt. 1 e 2 della L.R. 23 dicembre 2015 n.20 (Misure per introdurre la cultura della responsabilità nell'organizzazione sanitaria nonché migliorare i servizi ai cittadini. - Modifiche alla legge regionale 3 novembre 1994, n. 32)

**Allegato “C” – DGRC n.619/2016 ss.mm.ii.**

➤ **Direzione Generale Autorità di gestione Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e la Coesione**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 2 Staff
- n° 5 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per lo sviluppo economico e le Attività Produttive**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 4 Staff
- n° 6 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale Autorità di gestione Fondo Europeo di Sviluppo Regionale**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 4 Staff
- n° 3 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 3 Staff
- n° 17 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 2 Staff
- n° 3 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per la Difesa del Suolo e l'Ecosistema**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 1 Staff
- n° 6 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 2 Staff
- n° 14 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per la Mobilità**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 3 Staff
- n° 8 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per il Governo del Territorio**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 3 Staff
- n° 3 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 4 Staff
- n° 5 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 3 Staff
- n° 9 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per le Politiche Culturali e il Turismo**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 3 Staff
- n° 6 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per le Risorse Finanziarie**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 3 Staff
- n° 6 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per le Risorse Umane**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 4 Staff
- n° 1 Datore di Lavoro
- n° 1 Struttura Tecnica di Supporto all'OIV
- n° 8 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per le Risorse Strumentali**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 2 Staff
- n° 3 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per le Entrate e Politiche Tributarie**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 2 Staff
- n° 5 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale Ciclo Integrato delle Acque e dei Rifiuti, Valutazioni e Autorizzazioni Ambientali**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 2 Staff
- n° 9 Unità Operative Dirigenziali

➤ **Direzione Generale per i Lavori Pubblici e la Protezione Civile**

- n° 1 Direttore Generale
- n° 2 Staff
- n° 8 Unità Operative Dirigenziali



➤ **Uffici Speciali**

***Avvocatura Regionale***

n° 1 Avvocato Capo

n° 3 Staff

n° 9 Unità Operative Dirigenziali

***N.V.V.I.P.***

n° 1 Dirigente Responsabile

n° 1 Staff

n° 1 Unità Operative Dirigenziali

***Centrale Acquisti, procedure di finanziamento di progetti relativi ad infrastrutture, progettazione***

n° 1 Dirigente Responsabile

n° 3 Unità Operative Dirigenziali

***Ufficio Comunitario Regionale***

n° 1 Dirigente Responsabile

***Ufficio per il federalismo e dei Sistemi Territoriali e della Sicurezza Integrata***

n° 1 Dirigente Responsabile

n° 2 Staff

n° 4 Unità Operative Dirigenziali

***Ufficio Speciale per il Controllo e la Vigilanza su Enti e Società Partecipate***

n° 1 Dirigente Responsabile

n° 1 Staff

n° 1 Unità Operative Dirigenziali